



NOTRE PROFESSION DE FOI

Nous sommes fiers de permettre au monde entier d'avoir accès à l'énergie dont il a besoin.

Une exploitation sécuritaire, fiable et durable est à la base de tout ce que nous faisons. Cette approche fait partie intégrante de notre culture, de nos décisions, ainsi que de nos relations avec les groupes autochtones, les propriétaires fonciers, les clients et les parties prenantes. Cela commence par nos valeurs fondamentales, *soit la sécurité à chaque étape, la responsabilité personnelle, le travail d'équipe et l'apprentissage actif*. Nous les respectons dans tous nos engagements en matière de développement durable :

ENVIRONNEMENT

- Contribuer aux efforts mondiaux de lutte contre les changements climatiques et gérer judicieusement les risques et les occasions que présente le passage à une économie sobre en carbone
- Sauvegarder les habitats et la biodiversité, et réduire au minimum les conséquences de notre utilisation des terres, notamment par la restauration de l'environnement dans le même état, ou en meilleur état, que celui où nous l'avons trouvé
- Gérer systématiquement le risque pour continuer d'améliorer l'intégrité et la sécurité de nos actifs et de nos activités

SOCIÉTÉ

- Ne jamais cesser d'améliorer nos systèmes pour protéger notre effectif, et de démontrer que la sécurité est notre priorité absolue
- Mettre en œuvre, dans le milieu de travail, des stratégies en matière de ressources humaines et de culture, qui tiennent compte de nos valeurs et mettent l'accent sur le bien-être, l'inclusion, l'appartenance et la collaboration respectueuse
- Promouvoir le bien-être dans nos collectivités et maintenir des relations externes mutuellement avantageuses
- Être le partenaire de choix des groupes autochtones

GOVERNANCE

- Faire progresser le développement durable et l'innovation dans l'ensemble de l'entreprise et de la chaîne de valeur, y compris la planification stratégique et la prise de décisions

UNE GOUVERNANCE RIGoureuse, UN LEADERSHIP ENGAGÉ ET L'EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE

Nous nous engageons à faire progresser notre culture et à mener nos affaires avec rigueur au moyen du **système de gestion opérationnelle de TC Énergie (TOMS)**. Ce réseau de gestion intégré est utilisé dans l'ensemble de l'organisation et tout au long du cycle de vie des actifs. Le réseau **TOMS** :

- Précise comment TC Énergie détermine, gère et contrôle les risques pour la santé, la sécurité, l'environnement et l'intégrité opérationnelle
- Définit les attentes relatives à l'égard de notre fonctionnement, y compris notre engagement à protéger les personnes et les biens, à réduire au minimum l'impact sur l'environnement et à collaborer activement avec des groupes autochtones, des propriétaires terriens et des parties prenantes
- Assure la conformité aux lois et à la réglementation applicables et s'aligne sur les normes du secteur pour soutenir une exploitation sûre, fiable et durable
- Favorise l'amélioration continue grâce à l'évaluation des risques et du rendement, à l'assurance qualité et à une culture permanente de l'excellence opérationnelle

Tous les employés et entrepreneurs sont tenus d'honorer nos engagements et doivent :

- Signaler et rapporter les risques, les dangers, les dangers potentiels, les problèmes de qualité, les incidents et les quasi-incidents
- Communiquer et respecter les attentes concernant la qualité de nos processus d'affaires, de nos décisions et de nos produits
- Arrêter de travailler si les conditions sont dangereuses
- S'efforcer de faire affaire uniquement avec des entreprises et des entrepreneurs qui partagent nos valeurs, ainsi qu'évaluer et vérifier régulièrement leur rendement

TC Énergie attend et exige de ses employés et des entrepreneurs qu'ils signalent tous les problèmes de qualité, toutes les infractions présumées aux documents de gouvernance de l'entreprise et aux lois et autorisations applicables, ainsi que tous les dangers réels et potentiels, tous les incidents touchant la santé et la sécurité ou l'environnement, et tous les quasi-incidents. TC Énergie prend chaque signalement au sérieux et, s'il y a lieu, enquête pour déterminer les faits, effectue une analyse des causes fondamentales et prend les mesures appropriées pour éviter toute récurrence. Tous les employés et entrepreneurs soumettant un rapport de bonne foi sont protégés des représailles.